



## ANUNȚ

**În atenția cadrelor didactice care solicită prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2020-2021, în baza art. 61 din Metodologie**

*Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2020-2021, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2020, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2019, 2018, respectiv 2019, 2018, 2017 și/sau 2016 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar. (art. 61)*

### FACEM URMĂTOARELE PRECIZĂRI:

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2020-2021, cadrele didactice calificate **care îndeplinesc cumulativ condițiile:**

- au dobândit cel puțin **definitivarea** în învățământ sau sunt **înscrise** la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2020;
- **sunt angajate** cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020-2021, în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;
- au obținut **media** de repartizare minimum 7 (șapte) **în specialitatea postului** ocupat la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunile 2019 și/sau 2018;
- au **acordul/acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2019-2020;
- au obținut calificativul/calificativele „**Foarte bine**” eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2019-2020 (parțial);
- postul didactic nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate și mai există **cel puțin o jumătate de normă didactică** pentru anul școlar 2020-2021, în concordanță cu specialitatea probei scrise a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut media de repartizare minim 7,00;
- dacă participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, **sesiunea 2020**, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 61 alin. (1) din Metodologie, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e).

- **Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul** calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, la **1 septembrie 2016/2017**, la clasa pregătitoare/clasa I, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2016/2017, care în perioada **1 septembrie 2016/2017-31 august 2020** a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar **2020-2021**, în condițiile art. 61 alin. (1), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.
- Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice, **departajarea** se face conform prevederilor **art. 61 alin. (3)**, respectiv se aplică criteriile de departajare prevăzute la **art. 4 alin. (15)** din Metodologie.
- Pentru a beneficia de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020-2021, **cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2020**, conform prezentei Metodologii, trebuie să obțină minimum **nota 5 (cinci)**, potrivit prevederilor art. 62 alin. (9), la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e). La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2020-2021, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.
- Consiliile de administrație ale unităților de învățământ pot emite și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020-2021, pentru posturile didactice **care se pot vacanta ulterior**, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile art. 61, alin. (1)-(3) din Metodologie.

### CALENDAR:

- depunerea și înregistrarea, la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020-2021, conform prevederilor art. 61 din Metodologie;

**Până la 9 iunie 2020**

- discutarea și analizarea cererilor depuse, precum și comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului/acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020-2021, conform prevederilor art. 61 din Metodologie;

**Termen: 10 iunie 2020**

- reactualizarea dosarelor personale, la inspectoratele școlare, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020 - 2021, conform prevederilor art. 61 din Metodologie; verificarea dosarelor și a situațiilor transmise de unitățile de învățământ, de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar.

**Perioada: 10-15 iunie 2020**

- verificarea și avizarea dosarelor cadrelor didactice de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar;

**Perioada: 10-16 iunie 2020**

- reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării, în ordine, a:

(i) cererilor cadrelor didactice titulare, respectiv a cererilor cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) lit. a) și alin. (6) din Metodologie, rămase cu norma didactică incompletă pentru completarea normei didactice, conform prevederilor Metodologiei;

(ii) cererilor cadrelor didactice titulare rămase cu restrângerea de activitate nesoluționată, prin transfer sau detașare în interesul învățământului pentru restrângere de activitate nesoluționată;

(iii) cererilor de pretransfer; (iv) cererilor privind modificarea repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei; (v) cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2020-2021, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 61 din Metodologie.

**Termen: 17 iunie 2020**

- emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare.

**Perioada: 18-26 iunie 2020**

*Notă. În mod excepțional, cadrele didactice care au primit acorduri de principiu și nu au depus cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020-2021, în perioada 10-15 iunie 2020, mai pot depune cereri în data de 17 august 2020.*

**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL**  
**Prof. dr. Maria COCHINĂ**



**PREȘEDINTE COMISIE JUDEȚEANĂ DE MOBILITATE**  
**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT,**  
**Prof. Nicolae RUȘET**



**INSPECTORI ȘCOLARI PENTRU**  
**MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE,**  
**Prof. dr. Marinela CIORTAN**  
**Prof. Romeo PRUNESCU**

