

Precizări
privind modificarea duratei contractului individual de muncă din contract încheiat pe
perioadă determinată de un an în contract individual de muncă încheiat pe durata
viabilității postului didactic/catedrei

REFERITOR: Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei conform prevederilor art. 93¹ din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2021

Având în vedere prevederile **art. 4 alin. (1) lit. j)** și **art. 51-53** din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2021-2022*, aprobată prin OMEC nr. 5991/11.11.2020, numită în continuare **Metodologie**, în perioada **30 martie – 8 aprilie 2021**, se soluționează cererile de modificare a duratei contractului individual de muncă din contract încheiat pe perioadă determinată de un an în **contract individual de muncă încheiat pe durata viabilității postului** didactic/catedrei, **în baza acordurilor emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ.**

PRECIZĂRI:

Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei **cadrele didactice calificate** care îndeplinesc **cumulativ** următoarele **condiții generale** și **condiții specifice**:

Condiții generale:

- a) sunt cadre didactice calificate care au promovat examenul național de definitivat;
- b) au obținut la concursul național de titularizare nota/media cel puțin 7 (șapte);
- c) postul didactic/catedra pe care sunt încadrate în anul școlar curent să fie vacant;
- d) în situația în care sunt cadre didactice debutante, trebuie să fie înscrise și să promoveze examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2021;
- e) cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2021, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar curent;
- f) dacă solicitanții au participat la mai multe concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, modificarea duratei contractului individual de muncă pe durata de viabilitate a postului se realizează în baza celei mai mari note/medii de repartizare obținute, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e);

- g) la ultimul concurs de titularizare în învățământul preuniversitar de stat la care a participat nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).
- h) cadrele didactice sunt angajate în anul școlar 2020-2021 pe un post didactic/o catedră vacant(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, contract încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor;

Condiții specifice:

- a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrați candidații în anul școlar curent:
- nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic de predare;
 - sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau din una sau mai multe discipline, conform art. 52 alin. (6);
 - sunt complete.
- b) candidații respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform Metodologiei;
- c) candidații dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform Metodologiei;
- d) candidații au obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și calificativul parțial “Foarte bine” în anul școlar în curs;
- e) candidații nu au fost sancționate disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs;
- f) cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani școlari, trebuie să facă dovada că au obținut calificativul “Foarte bine” și că nu au fost sancționate disciplinar pe toată perioada desfășurării activității;
- g) în cazul posturilor didactice/o catedrelor care necesită probe practice/orale, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care candidatul a obținut cel puțin nota 7 (șapte) sau calificativul admis la proba practică/orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

Notă:

- *Cadrele didactice calificate încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite din două sau mai multe discipline care nu se ocupă în baza aceleași probe scrise, în concordanță cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot solicita modificarea contractului individual de muncă pe durata viabilității postului, începând cu data de 1 septembrie 2021, în situația în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susținut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.*
- *Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre*

constituite în două sau mai multe unități de învățământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2021, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2021, în unitățile de învățământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).

Criterii de departajare

În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă și îndeplinesc toate condițiile generale și specifice, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante, **ordinea de prioritate este:**

- a) cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra.
- b) domiciliul cel mai apropiat de unitatea de învățământ;
- c) nota/media de repartizare cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă;
- d) gradul didactic;
- e) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15 la Metodologie;
- f) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

CALENDAR:

30 martie 2021

Actualizarea listei posturilor didactice / catedrelor vacante și publicarea sub un cod unic a catedrelor constituite pe mai multe unități de învățământ sau pe mai multe discipline;

Perioada 30 martie – 2 aprilie 2021

Depunerea, înregistrarea cererilor candidaților la secretariatele unităților de învățământ; dosare întocmite conform cererii tip;

Analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ;

Comunicarea acordului sau a refuzului motivat privind modificarea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului.

06 aprilie 2021

Transmiterea la inspectoratul școlar a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea

contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei, **conform machetei MODIFICARE_CM_art.93.1.xls și a tuturor documentelor solicitate.**

Perioada 6 – 7 aprilie 2021

Verificarea de către comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului școlar a listelor cuprinzând cadrele didactice care **au primit acordul sau refuzul motivat** al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei;

Remedierea eventualelor abateri constatate de inspectoratul școlar, situație în care, **președintele comisiei** județene de mobilitate **solicită, în scris**, directorului unității de învățământ respective **revenirea asupra situației**, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul școlar

Înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare.

08 aprilie 2021

Soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și **validarea listelor finale** cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei;

Listele finale, validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, **se afișează la inspectoratul școlar** la termenul prevăzut în Calendar și, în baza acestor liste, inspectorul școlar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei.

09 – 16 aprilie 2021

Emiterea și comunicarea deciziilor emise de ISJ Gorj, privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei.

NOTĂ:

În baza deciziei privind modificarea repartizării, emise de inspectorul școlar general, directorul unității de învățământ cu personalitate juridică în care a fost repartizat cadrul didactic încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2021, actul adițional la contractul individual de muncă pe durată determinată de un an școlar, urmând ca, pe durată de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un act adițional la contractul individual de muncă pe durată determinată de modificare a literei b) a capitolului C din contract cu mențiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei”.