

## ȘEDINȚA DE REPARTIZARE A POSTURILOR DIDACTICE

04 AUGUST 2021

### Loc de desfășurare:

Sala de sport a Liceului Energetic Tg-Jiu,  
str. Aleea 23 August, nr. 11, localitatea Tg-Jiu

### Data:

04 august 2021, începând cu ora 09.00

### Participanții la ședința de repartizare:

A. Candidații care în anul școlar 2020-2021 au statutul de **angajat pe durata viabilității postului** și au participat la concursul național, sesiunea 2021, la care au obținut nota finală minimum 7.00. Candidații se repartizează pe posturile/catedrele pe care sunt angajați în anul școlar 2020-2021, angajare pe perioadă nedeterminată, în condițiile prevederilor art. 80 alin. (2) lit. a) și art. 64 alin. (13) din Metodologia-cadru – OMEC nr. 5991/11.11.2020, cu modificările ulterioare.

**Repartizarea se face în intervalul orar 9.00 – 10.00 (toate disciplinele de concurs).**

B. Candidații care au obținut nota finală la proba scrisă **minimum 7.00, în cadrul concursului național, sesiunea 2021**, indiferent de statutul acestora, **pe posturi didactice/catedre vacante publicate pentru angajare cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată**, în județul în care au susținut proba scrisă, sau în județul pentru care au formulat opțiune de repartizare, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor finale obținute la proba scrisă (conform prevederilor art. 80 alin. (2) lit. a), alin. (3) și (4) din Metodologia-cadru – OMEC nr. 5991/11.11.2020).

**Repartizarea se face în intervalul orar 10.00 – 11.00**

### Extras din Metodologie:

*Art. 64 (13) Cadrul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei care participă la concursul național pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2021 și obține media de repartizare minimum 7 (șapte), calculată conform prevederilor alin. (8), poate solicita repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care este angajat, în condițiile în care consiliul de administrație/consiliile de administrație al/ale unităților de învățământ confirmă, prin adresă scrisă, că postul didactic/catedra respectiv(ă) are o viabilitate estimată de cel puțin 4 (patru) ani școlari și poate fi ocupat(ă) pe perioadă nedeterminată. Adresa se depune la dosarul de înscriere la concursul național de către candidat. În situația în care cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei nu obține media de repartizare minimum 7 (șapte), calculată conform prevederilor alin. (8), dar obține cel puțin media de repartizare minimum 5 (cinci), calculată conform prevederilor alin. (9), rămâne angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei, conform deciziei de repartizare pe post/catedră.*

*(14) Cadrul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei care participă la concursul național pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate în învățământul preuniversitar pierde această calitate în situația în care obține o notă mai mică de 5 (cinci) la proba scrisă din cadrul concursului național, sesiunea 2021, la disciplina/una dintre disciplinele corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este angajat, conform deciziei de repartizare.*

*(15) Posturile didactice/catedrele eliberate în condițiile alin. (14), inclusiv posturile didactice/catedrele vacante propuse pentru a fi ocupate pe perioadă nedeterminată, care se includ în listă sub un singur cod, se ocupă în ședințele de repartizare ulterioare organizate conform Calendarului, cu respectarea prevederilor prezentei Metodologii.*

**Notă:**

- Posturile didactice/catedrele vacante publicate pentru concurs în vederea angajării pe perioadă nedeterminată se repartizează în ședința de repartizare organizată de Comisia județeană de organizare și desfășurare a concursului.
- Repartizarea posturilor/catedrelor se realizează în ordinea descrescătoare a notelor obținute la proba scrisă a concursului, conform art. 80 alin. (2) lit. a), în limita numărului de posturi didactice/catedre vacante din lista afișată pentru concurs, cu respectarea condițiilor Metodologiei OMEC nr. 5991/11.11.2020.
- În cazul notelor egale obținute la proba scrisă a concursului se aplică prevederile art. 65 din Metodologia – cadru.
- În cadrul ședințelor de repartizare, opțiunea fiecărui candidat se exprimă în scris, conform cererii tip și se consemnează în procesul-verbal al ședinței, cu certificare prin semnătura solicitantului sau împuternicitului, acesta din urmă prezentând procura notarială în original.
- După consemnarea în procesul-verbal a opțiunii făcute, comisia de organizare și desfășurare a concursului eliberează adresa de repartizare pe postul didactic/catedra solicitat(ă).
- În cazul în care candidatul nu este prezent personal sau printr-un împuternicit la ședința de repartizare, cererea acestuia nu se soluționează.
- Repartizarea candidaților se realizează în baza datelor existente în sistemul informatizat.
- În situația în care candidații care nu sunt titulari, repartizați pe posturi didactice/catedre vacante, renunță la opțiunea făcută sau nu se prezintă la posturile didactice/catedrele pe care au fost repartizați, se mai pot prezenta la o altă repartizare (pe perioadă determinată) înainte de atribuirea orelor în regim de plată cu ora, conform Calendarului.
- Situațiile excepționale se soluționează cu avizul Ministerului Educației.

Comisia județeană de mobilitate