

**Către unitățile de învățământ preuniversitar din județul Gorj**

În atenția doamnei/domnului director

**Ref. Prelungirea duratei contractelor** individuale de muncă, în anul școlar **2022-2023**, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2022, care au obținut nota sau media de repartizare **minimum 7 (șapte)** la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile **2021, 2020**, respectiv 2021, 2020, 2019, 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar.

(Continuitate la suplinire calificată – COS\_MIN7\_DEF)

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (1) lit. k), art. 4 alin. (13, 15, 16-18) și art. 63 din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2022-2023, aprobată prin OME nr. 5578/10.11.2021, numită în continuare **Metodologie**, la termenele prevăzute la Pct. 8 din Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2022- 2023, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare **Calendar**.

În conformitate cu prevederile Calendarului, *prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022- 2023, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2022, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019, 2018, pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar,* conform prevederilor art. 63 din Metodologie, se desfășoară în perioada **4 aprilie – 5 mai 2022**.

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, cadrele didactice calificate care îndeplinesc **cumulativ următoarele condiții:**

- ☑ **solicită** în scris, conform cererii tip, consiliului de administrație al unității de învățământ prelungirea contractului individual de muncă în anul școlar 2022-2023;
- ☑ au dobândit cel puțin **definitivarea** în învățământ sau sunt **înscrise** la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2022;
- ☑ **sunt angajate** cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar **2021-2022**, în bazarezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;
- ☑ au obținut **nota** sau **media** de repartizare **minimum 7 (șapte)**, în **specialitatea postului ocupat**, la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, **sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv sesiunile 2021, 2020, 2019, 2018, pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar**;
- ☑ au obținut **acordul** sau **acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ în care sunt angajate pe perioadă determinată în anul școlar **2021-2022**;
- ☑ au obținut calificativul/calificativele „**Foarte bine**” eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar **2021-2022 (parțial)**;
- ☑ postul didactic **nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate** și mai există **cel puțin o jumătate de normă didactică** pentru anul școlar **2022-2023, în concordanță cu specialitatea probei scrise** a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut nota sau media de repartizare minim 7,00;
- ☑ **dacă participă** și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, **sesiunea 2022**, candidatul trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 63 alin. (1) din Metodologie, la disciplina **corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e)**;

- ☒ sunt respectare cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (15) și (18), respectiv la art. 4 alin. (16) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar.

### Prin excepție

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2018 sau 2019, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9) din Metodologie, obținute la concursul național, sesiunea 2018 sau 2019, și care în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2022 sau în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2022 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 4 alin. (15) din Metodologie, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

### Etape procedurale

1. cadrele didactice solicitante **se adresează, în scris**, consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ până la data prevăzută în Calendar; profesorii din centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează, în scris, consiliului de administrație al centrului județean de resurse și asistență educațională, în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv;
2. **acordul, acordul de principiu sau refuzul** consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE pentru continuitate este comunicat inspectoratului școlar și cadrelor didactice solicitante până la data prevăzută în Calendar;
3. consiliul/consiliile de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE **comunică, în scris**, cadrelor didactice solicitante acordul, acordul de principiu și, după caz, motivele refuzului continuității;
4. pentru a beneficia de continuitate, cadrele didactice titulare care participă **și la concursul național, sesiunea 2022**, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e) pentru continuitate;
5. cadrele didactice care beneficiază de continuitate, în anul școlar 2022-2023, **își actualizează dosarul personal** la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

### Departajarea

Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice, **departajarea** se face cu aplicarea criteriilor de departajare prevăzute la **art. 4 alin. (17)** din Metodologie.

Prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, **în ordine**:

- a) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- b) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din FIȘA DE EVALUARE, aprobată la nivel județean pe baza prevederilor din Anexa nr. 2 la Metodologie, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

## Precizări

La disciplina **educație tehnologică** pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

De prevederile **art. 63** beneficiază și cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în unitățile de **învățământ preuniversitar particular** atât în baza concursului național, cât și în baza concursului organizat la nivelul unității de învățământ.

Consiliile de administrație ale unităților de învățământ și al CJRAE pot emite și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, pentru posturile didactice **care devin disponibile ulterior desfășurării calendarului etapei**, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2022, în conformitate cu prevederile **art. 63** din Metodologie.

Cadrele didactice care solicită prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2021, 2020, 2019 sau 2018 pot fi repartizate pe posturi/catedre **numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci)** la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.

Persoana îndreptățită are dreptul de a **contesta hotărârea consiliului de administrație** al unității de învățământ/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia.

## Calendar:

### ☑ 4-14 aprilie 2022

- ☑ depunerea și înregistrarea la **secretariatele unităților de învățământ**, a **cererilor** personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie (Dosarul conține documentele prevăzute în *Cererea tip*).

### ☑ Până în 21 aprilie 2022

- ☑ discutarea și analizarea de către **consiliile de administrație ale unităților** de învățământ, a cererilor depuse.
- ☑ **consiliile de administrație ale unităților** de învățământ **comunică inspectoratului școlar** situația **acordurilor/acordurilor de principiu** sau a **refuzurilor motivate** emise privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.
- ☑ **consiliile de administrație** ale unităților de învățământ **comunică în scris cadrelor didactice, acordul / acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.
- ☑ **directorul unității** de învățământ **transmite la I.S.J. Gorj** (Resurse Umane):
  - **Documentele** referitoare la soluționarea cererilor de prelungire a contractului individual de muncă în condițiile prevăzute la **art. 63** din Metodologie. Aceste **Documente** prevăzute, în **Înștiințarea tip**, adresată inspectoratului școlar, vor fi prezentate într-un **dosar tip încopiere**.
  - **Macheta GJ\_CONTINUITATE\_MIN7\_MINDEF\_2022.xlsx** se completează apoi se trimite la adresa de email: **[isjgorj@yahoo.com](mailto:isjgorj@yahoo.com)**

### ☑ Perioada: 27 aprilie - 2 mai 2022

- ☑ **cadrele didactice** care au primit **acordul** sau **acordul de principiu** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, **depun/reactualizează dosarele personale**, alcătuite conform cererii tip, la **inspectoratul școlar**.
- ☑ **comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar, **verifică dosarele și situațiile transmise** de unitățile de învățământ.

### ☑ Perioada: 28 aprilie - 3 mai 2022

- ☑ **Comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic **verifică și avizează dosarele candidaților**.

**☑ Termen: 3-5 mai 2022**

- ☑ **reactualizarea listei posturilor** didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării **cererilor de prelungire** a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.

**☑ Perioada: 6 - 13 mai 2022**

- ☑ **Emiterea și comunicarea deciziilor** de repartizare a candidaților pentru continuitate, conform **art. 63** din Metodologie.

Începând cu data de **16 august 2022, prioritate** la ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, în toate etapele și ședințele de repartizare, precum și după începerea cursurilor, au, în ordine, cadrele didactice titulare cu reducerea de activitate nesoluționată, cadrele didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei care solicită completarea normei didactice de predare și cadrele didactice care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată conform prevederilor art. 63 din Metodologie

**Referitor la continuitatea la suplinire conform art. 87 din Metodologie**

Conform prevederilor Pct. 15) din Calendar, soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare **minimum 5 (cinci)** obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv 2021, 2020, 2019, 2018 pentru învățători/ institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor **art. 87** din Metodologie se face conform următorului grafic:

- 4-14 aprilie 2022 - **depunerea dosarelor** la secretariatele unităților de învățământ în vedere obținerii acordului/acordului de principiu;
- 14-21 aprilie 2022 - discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ a cererilor și **emiterea acordului/acordului de principiu / refuzului motivat;**
- **9-17 mai 2022 depunerea dosarelor de continuitate la centrele de înscriere stabilite de I.S.J. Gorj pentru înscrierea la concursul național – sesiunea 2022;**
- **10-18 mai 2022** - verificarea dosarelor de continuitate ale cadrelor didactice de către Comisia județeană de mobilitate;
- **22-24 august 2022** - **repartizarea** cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, conform art. 87 din Metodologie (Continuitate la suplinire COS\_MIN5);
- **30 august 2022** - emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare pe post/catedră.

**În mod excepțional**, cadrele didactice care au primit acorduri de principiu sau nu au depus cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, în perioada **9-17 mai 2022**, mai pot depune cereri la inspectoratele școlare în perioada **16-17 august 2022**.

**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,  
PROF. ELENA DANA  
CONSTANTINESCU**

**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT,  
PROF. MARIAN STAICU**

**INSPECTORI PENTRU MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE,**

**PROF. LILIANA MIHAELA DUMITRESCU  
PROF. ILARIE GHEORGHE IONESCU**