

Aprobat,
Inspector Școlar General
Prof. Dr. Marcela Mrejeru



Către,

Unitățile de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică din județul Gorj
În atenția Doamnei/Domnului Director

REFERITOR: Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei conform prevederilor art. 93¹ din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2024

Având în vedere prevederile art. 4 alin. (1) lit. i) și art. 51-53 din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2023-2024, aprobată prin OME nr. 6218/09.11.2022, numită în continuare Metodologie, în perioada 15 - 31 martie 2023, se soluționează cererile de modificare a duratei contractului individual de muncă din contract încheiat pe perioadă determinată de un an în contract individual de muncă încheiat pe durata viabilității postului didactic/catedrei, în baza acordurilor emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ.

PRECIZĂRI:

Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei cadrele didactice calificate care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții generale și condiții specifice:

Condiții generale:

- sunt cadre didactice calificate care au promovat examenul național de definitivat;
- au obținut la concursul național de titularizare nota/media cel puțin 7 (șapte) (minimum 7 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă);
- postul didactic/catedra pe care sunt încadrate în anul școlar curent să fie vacant începând cu 1 septembrie 2023;
- cadre didactice debutante pot beneficia de modificarea contractului dacă sunt înscrise și promovează examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2023;
- cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2023, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar curent;
- dacă solicitanții au participat la mai multe concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, modificarea duratei contractului individual de muncă pe durata de viabilitate a postului se realizează în baza celei mai mari note/medii de repartizare obținute, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), dacă ulterior obținerii acestei note nu a obținut o notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

- g) cadrele didactice sunt angajate în anul școlar 2022-2023 pe un post didactic/o catedră vacant(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor;

Condiții specifice:

- a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrate în anul școlar curent nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic de predare, sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau din una sau mai multe discipline, conform alin. (6), sunt complete și vacante începând cu 1 septembrie 2023;
- b) respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;
- c) dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;
- d) au obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și calificativul parțial „Foarte bine” în anul școlar în curs. Cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani școlari trebuie să facă dovada că au obținut calificativul „Foarte bine” și că nu au fost sancționate disciplinar pe întreaga perioadă de desfășurare a activității;
- e) nu au fost sancționate disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs.

Notă:

- *Cadrele didactice calificate încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite din două sau mai multe discipline care nu se ocupă în baza aceleiași probe scrise, în concordanță cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot solicita modificarea contractului individual de muncă pe durata viabilității postului, începând cu data de 1 septembrie 2023, în situația în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susținut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.*
- *Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unități de învățământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2023, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2023, în unitățile de învățământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).*

Criterii de departajare

În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă și îndeplinesc toate condițiile generale și specifice, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante, **ordinea de prioritate este:**

- a) cadrul didactic calificat angajat, până cel târziu la data începerii cursurilor, pe un post didactic/o catedră vacant(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an;
- b) cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (2).

În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă.

În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

- a) gradul didactic;
- b) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
- c) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15 din Metodologie;
- d) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

Cadrele didactice care îndeplinesc condițiile generale și specifice se adresează, în scris, consiliilor de administrație ale unităților de învățământ în care au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, prin depunerea unei cereri, în perioada prevăzută de Calendar. **Consiliile de administrație** ale unităților de învățământ analizează cererile depuse, verifică îndeplinirea condițiilor, aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform Metodologiei, **stabilesc lista cadrelor didactice** propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și **comunică, în scris, cadrelor didactice** solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

Persoana nemulțumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii inspectoratului școlar, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia, în perioada prevăzută în calendar.

Directorii unităților de învățământ **înaintează inspectoratului școlar** lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise și pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, precum și lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse, la care se anexează, în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cerere, în vederea emiterii deciziilor.

În situația în care comisia județeană/a municipiului București de mobilitate constată abateri de la prevederile prezentei Metodologii, într-o unitate de învățământ, președintele comisiei solicită, în scris, directorului unității de învățământ respective revenirea asupra situației, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul școlar.

În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, emise de inspectorul școlar general, directorul/directorii unității/unităților de învățământ cu personalitate juridică **încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2023, actul/actele adițional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an școlar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adițional/noi acte adiționale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată, de modificare a**

literei b) a capitolului C din contract cu mențiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei”.

Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2023, rămân încadrate, în anul școlar 2023-2024, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise de inspectorul școlar general, până la data de 31 august 2023.

CALENDAR:

15 martie 2023

Actualizarea listei posturilor didactice / catedrelor vacante și publicarea sub un cod unic a catedrelor constituite pe mai multe unități de învățământ sau pe mai multe discipline;

Perioada 15 – 16 martie 2023

Depunerea, înregistrarea cererilor candidaților la secretariatele unităților de învățământ; **dosare** întocmite conform cererii tip;

Analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ;

Comunicarea acordului sau a refuzului motivat privind modificarea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului.

16 – 17 martie 2023

Transmiterea la inspectoratul școlar a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **conform machetei MODIFICARE_CM_art.93.1.xls și a tuturor documentelor solicitate.**

Perioada 17 – 21 martie 2023

Verificarea de către comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului școlar a listelor cuprinzând cadrele didactice care **au primit acordul sau refuzul motivat** al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Remedierea eventualelor abateri constatate de inspectoratul școlar, situație în care, **președintele comisiei** județene de mobilitate **solicită, în scris**, directorului unității de învățământ respective **revenirea asupra situației**, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul școlar

Înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare.

22 martie 2023

Soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și **validarea listelor finale** cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Listele finale, validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, **se afișează la inspectoratul școlar** și, în baza acestor liste, inspectorul școlar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

23 – 31 martie 2023

Emiterea și comunicarea deciziilor emise de ISJ Gorj, privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

CERINTE:

Pentru verificarea de către Comisia județeană de mobilitate a propunerilor făcute de consiliile de administrație din unitățile de învățământ, în vederea emiterii deciziilor de repartizare, vă solicităm să aduceți la ISJ Gorj următoarele documente:

- a) **Macheta *MODIFICARE_CM_art.93.1.xls* cu candidații** pentru care **directorii au emis acord sau refuz motivat** de modificare a duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe perioada de viabilitate a postului didactic/catedrei;
- b) **Copia procesului-verbal** al ședinței consiliului de administrație al unității de învățământ în care au fost discutate cererile candidaților;
- c) **Copiile documentelor din dosarele candidaților** pe baza cărora **s-a aprobat/respins** în consiliul de administrație al unității școlare modificarea duratei contractului individual de muncă, începând cu data de 01.09.2023;
- d) **Copia adresei în care unitatea de învățământ a comunicat cadrului didactic motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea contractului individual de muncă.**

TERMEN: 16 - 17 martie 2023

NOTĂ: Macheta *MODIFICARE_CM_art.93.1.xls* se transmite și pe e-mail la adresa isjgorj@yahoo.com până la data de **17 martie 2023**.

**PREȘEDINTE COMISIE JUDEȚEANĂ DE MOBILITATE,
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT**

Prof. Sebastian Justin PARALESCU



**INSPECTORI ȘCOLARI PENTRU
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**
Prof. Liliana ANDRIȚOIU
Prof. Romeo PRUNESCU

