

Aprobat,
Inspector Școlar General
Prof. Dr. Marcela Mrejeru

Către,
Unitățile de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică din județul Gorj
În atenția Doamnei/Domnului Director

REFERITOR: Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2024-2025, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2024, care au obținut nota/media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2022, 2023, respectiv 2023, 2022, 2021 și/sau 2020 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar. (art. 63)

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile **art. 4 alin. (1) lit. k), alin. (16) – (19) și art. 63** din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2024-2025*, aprobată prin OME nr. 6877/22.12.2023, numită în continuare **Metodologie** cu modificările și completările ulterioare, la termenele prevăzute în *Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2024-2025*, cu modificările și completările ulterioare, numit în continuare **Calendar**.

PRECIZĂRI:

În conformitate cu prevederile Calendarului, *prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2024-2025, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2024, care au obținut nota/media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2023, 2022, respectiv 2023, 2022, 2021 și/sau 2020 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar*, conform prevederilor **art. 63** din *Metodologie*, se desfășoară în perioada **3 aprilie – 10 mai 2024**.

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2024-2025, cadrele didactice calificate **care îndeplinesc cumulativ condițiile:**

- au dobândit cel puțin **definitivarea** în învățământ sau sunt **înscrise** la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2024;
- **sunt angajate** cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024, în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;

- au obținut **media/nota** de repartizare minimum 7 (șapte) **în specialitatea postului** ocupat la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunile 2023 și/sau 2022, respectiv 2023, 2022, 2021 și/sau 2020 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar;
- au **acordul/acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2023-2024;
- au obținut calificativul/calificativele „**Foarte bine**” eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2023-2024 (parțial);
- postul didactic nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate și mai există **cel puțin o jumătate de normă didactică** pentru anul școlar 2024-2025, în concordanță cu specialitatea probei scrise a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut nota/media de repartizare minim 7,00;
- dacă participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, **sesiunea 2024**, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e).

Observații:

- **Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul** calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, la **1 septembrie 2020 sau 2021**, la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2020 sau 2021, care în perioada **1 septembrie 2020-31 august 2024** sau în perioada **1 septembrie 2021-31 august 2024** a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar **2024-2025**, în condițiile art. 4 alin. (17), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.
- Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice, **departajarea** se face conform prevederilor **art. 63 alin. (3)**, respectiv se aplică criteriile de departajare prevăzute la **art. 4 alin. (17)** din Metodologie.
- Pentru a beneficia de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2024-2025, **cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2024**, conform prezentei Metodologii, trebuie să obțină minimum **nota 5 (cinci)**, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e). La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2024-2025, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.
- Consiliile de administrație ale unităților de învățământ pot emite și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2024-2025, pentru posturile didactice **care se pot vacanta ulterior**, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile art. 63, alin. (1)-(3) din Metodologie.

CALENDAR:

- depunerea și înregistrarea, la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2024-2025, conform prevederilor art. 63 din Metodologie;

Perioada: 3-11 aprilie 2024

- discutarea și analizarea cererilor depuse, precum și comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului/acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2024-2025, conform prevederilor art. 63 din Metodologie;

Termen: 15 aprilie 2024

- reactualizarea dosarelor personale, la inspectoratele școlare, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2024 - 2025, conform prevederilor art. 63 din Metodologie; verificarea dosarelor și a situațiilor transmise de unitățile de învățământ, de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar.

Perioada: 15-18 aprilie 2024

- verificarea și avizarea dosarelor cadrelor didactice de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar;

Perioada: 16-24 aprilie 2024

- reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării, în ordine, a:

- (i) cererilor cadrelor didactice titulare, respectiv a cererilor cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 24 alin. (4) și (6) rămase cu norma didactică incompletă pentru completarea normei didactice de predare, conform prevederilor Metodologiei;
- (ii) cererilor cadrelor didactice rămase cu restrângerea de activitate nesoluționată, prin transfer sau detașare în interesul învățământului pentru restrângere de activitate nesoluționată;
- (iii) cererilor cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei rămase cu norma didactică incompletă, pentru completarea normei didactice, conform prevederilor Metodologiei;
- (iv) cererilor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ;
- (v) cererilor privind modificarea repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei;
- (vi) cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2024-2025, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

Până la 25 aprilie 2024

- emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare.

Perioada: 08-10 mai 2024

CERINȚE:

- Consiliul de administrație al unității de învățământ verifică dosarele cadrelor didactice solicitante și **hotărăște** emiterea ACORDULUI/ ACORDULUI DE PRINCIPIU/ REFUZULUI privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2024-2025;
- Directorul unității de învățământ **emite și comunică** ACORDUL/ ACORDUL DE PRINCIPIU/ REFUZUL cadrului didactic solicitant;
- Persoana îndreptățită are dreptul de a **contesta** hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia și **se soluționează de către consiliul de administrație al unității** de învățământ, în termen de **48 de ore** de la înregistrare.;
- Să transmiteți și să înregistrați la ISJ Gorj, în data de **15 aprilie 2024**, **adresa-tip de înaintare emisă de conducerea unității de învățământ, copia procesului-verbal încheiat la ședința consiliului de administrație al unității, copia acordului/acordului de principiu emis, precum și refuzurile motivate (dacă este cazul) și macheta CONT_art63.xls;**
- Macheta va fi trimisă și în format electronic, prin e-mail, la adresa isjgorj@yahoo.com.

**INSPECTORI ȘCOLARI PENTRU
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE,
Prof. Liliana ANDRIȚOIU
Prof. Romeo PRUNESCU**