



## FIȘA DE POST

### Tutore de practica domeniul Mecanica 2

#### 1. Identificarea postului

**Denumirea postului:** Tutore de practica domeniul Mecanica 2

**Cod COR:** 242104

**Titular post:** Tutore de practica domeniul Mecanica 2

**Angajator:** INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN GORJ

#### 2. Sarcinile postului

- Implicat in urmatoarele activitati: A4.4 și/sau A4.5 și/sau A4.6
- Relațiile profesionale specifice postului:
  - o Ierarhice de subordonare: Coordonator partener
  - o De colaborare: Coordonatori de practică, Tutori de practica, Responsabil comunicare grup tinta, Responsabil dezvoltare durabilă și economie verde
- Dezvoltarea unui plan de stagiu detaliat, inclusiv obiectivele, activitățile și evaluarea performanțelor elevilor
- Proiectează experiențe de învățare adecvate utilizării resurselor TIC
- Selectează echipamentele și resursele software specifice TIC aplicabile în procesul de formare
- Utilizează resursele specifice TIC destinate facilitării procesului de învățare
- Coordonează, informează, îndrumă și acordă sprijinul necesar elevului pe perioada programului de pregătire practică;
- Instruiește elevul practicant cu privire la normele de protecție a muncii și de apărare împotriva incendiilor, specifice activităților pe care le va desfășura.
- Ajuta elevul practicant să își urmărească programa analitică/portofoliul de practică, punându-i la dispoziție mijloacele necesare.
- Monitorizează modul de îndeplinire a activităților elevului practicant;
- Efectuează o evaluare a cunoștințelor practicantului și îi acordă un calificativ
- Elaborează fișa de practică în colaborare cu coordonatorul programului de pregătire practică
- Oferirea de mentorat și consiliere elevilor în legătură cu sarcinile de pregătire practică și evoluția lor profesională
- Identificarea oportunităților de dezvoltare a abilităților și oferirea de feedback constructiv.
- Monitorizarea prezenței și implicării studenților în activitățile de stagiu.
- Evaluarea performanțelor elevilor în conformitate cu criteriile stabilite și furnizarea de feedback detaliat.
- Comunicarea regulată cu coordonatorul de practică profesionala, cadrele didactice și ceilalți responsabili implicați pentru a asigura o coordonare eficientă a programelor de stagii.
- Identificarea și soluționarea problemelor apărute în timpul stagiilor, colaborând cu elevii
- Propunerea de îmbunătățiri ale proceselor de pregătire practică în funcție de feedback-ul primit.



Finanțat de  
Uniunea Europeană



- Realizează și alte sarcini sau poate primi delegări temporare de sarcini, în conformitate cu regulamentele și normele interne sau legale, ori la solicitarea superiorului sau altor persoane stabilite, pentru îndeplinirea normelor de muncă sau sarcinilor reglementate



### 3. Specificațiile (cerințele) postului

#### 3.1 Educația

| Nr. Crt. | Nivel educație solicitat                          |
|----------|---|
| 1.       | Studii superioare absolvite cu diplomă de licență |

#### 3.2 Experiența

| Nr. Crt. | Experiență profesională solicitată   | Durata solicitată în ani |
|----------|--|--------------------------|
| 1.       | Experiența specifică de activitate în domeniul management / agricol / economic | 2                        |

#### 3.3. Aptitudini, abilități și competențe

| Nr. Crt. | Competențe solicitate   |
|----------|---|
| 1.       | <p>Capacitatea de a comunica clar și eficient, atât în scris cât și oral, inclusiv prin capacitatea de realiza prezentari, redactarea de lucrări și comunicarea cu colegii și studenții</p> <p>Abilitatea de a evalua critic informațiile, de a gândi analitic și de a aplica raționamentul logic</p> <p>Abilitatea de a se adapta la diferite stiluri de învățare și nevoi individuale ale studenților, precum și la schimbările din mediul educațional.</p> <p>Abilitatea de a îndruma și susține dezvoltarea personală și profesională a studenților</p> <p>Abilitatea de a evalua activitatea studenților în mod obiectiv și de a oferi feedback constructiv care să îi ajute în procesul lor de învățare.</p> <p>Abilitatea de a utiliza tehnologiile digitale</p> <p>Abilitatea de a interacționa și colabora cu persoane din diverse medii culturale</p> |

### 4. Evaluarea performanțelor profesionale

| Nr. Crt. | Criteriile de evaluare a activității profesionale                           |
|----------|---|
| 1.       | Capacitatea de implementare   |
| 2.       | Capacitatea de a rezolva eficient problemele                                |
| 3.       | Capacitatea de asumare a responsabilităților                                |
| 4.       | Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite |
| 5.       | Creativitate și spirit de inițiativă  |
| 6.       | Capacitatea de planificare și organizare a timpului de lucru                |
| 7.       | Capacitatea de a lucra independent  |
| 8.       | Capacitatea de a lucra în echipă  |
| 9.       | Capacitatea de gestionare eficientă a resurselor alocate                    |
| 10.      | Integritatea morală și etică profesională                                   |