

Către unitățile de învățământ preuniversitar din județul Gorj

În atenția doamnei/domnului director

Ref. Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, în condițiile art. 180 din Legea nr. 198/2023 cu completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2026

Cadrul juridic:

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (1) lit. j), art. 4 alin (9), art. 33 alin (2) **art. 51-53**, art. 107 alin (5) art. 108 alin. (4) și art. 116 alin. (1) din *Metodologia - cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027*, aprobată prin OMEC nr. 6695/14.11.2025, numită în continuare *Metodologie*, la termenele prevăzute la Pct. I, alin. (6) din *Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2026-2027*, Anexa nr. 19 la *Metodologie*, numit în continuare *Calendar*.

În perioada **25 martie - 02 aprilie 2026**, se soluționează cererile de modificare a contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **în baza acordurilor emise** de consiliile de administrație ale unităților de învățământ.

Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei **cadrele didactice calificate** care îndeplinesc **cumulativ** următoarele **condiții generale** și **condiții specifice**:

A. Condiții generale:

- Cadrele didactice sunt angajate în anul școlar 2025-2026 pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, contract încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor anului școlar 2025-2026, în baza deciziei emise de inspectorul școlar general al ISJ;
- Sunt cadre didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare;
- Au obținut la un concurs național de titularizare în ultimii 6 ani, nota/media de repartizare cel puțin 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8) din *Metodologie*;
- Postul didactic/catedra pe care sunt încadrate în anul școlar curent trebuie să fie vacant și complet începând cu data de 01.09.2026;
- nu îndeplinesc sau nu vor îndeplini până la data de 1 septembrie 2026 condițiile legale de pensioare pentru limită de vârstă prevăzute la art. 31 alin. (3).
- În situația în care sunt cadre didactice debutante, trebuie să fie înscrise și să promoveze examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2026;
- Cadrul didactic care participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2025, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar curent, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci), la proba scrisă a concursului;

■ Dacă solicitanții au participat la mai multe concursuri naționale în ultimii 6 (șase) ani, poate beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă în baza celei mai mari note/medii de repartizare obținute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), dacă respectă cumulativ condițiile generale și specifice din prezenta Metodologie, iar ulterior obținerii acestei note/medii de repartizare nu a mai participat la un concurs național sau nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul unui concurs național, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

B. Condiții specifice:

a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrați candidații în anul școlar curent:

- nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic de predare;
- sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau în una sau mai multe discipline, conform prevederilor art. 52 alin. (6) din Metodologie;
- sunt complete și vacante începând cu 1 septembrie 2026.

înainte de etapa de modificare a duratei contractului individual de muncă din durata determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, se pot publica și posturi didactice/catedre vacante precizând "post pentru modificarea duratei contractului individual de muncă".

b) candidații respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform Metodologiei;

c) candidații dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform Metodologiei;

d) candidații au obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și calificativul parțial "Foarte bine" în anul școlar în curs;

e) candidații nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs; • cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani școlari, trebuie să facă dovada că au obținut calificativul "Foarte bine" și că nu au fost sancționate disciplinar pe perioada desfășurării activității;

f) în cazul posturilor didactice/a catedrelor care necesită probe practice sau orale, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care candidatul a obținut cel puțin nota 7 (șapte) la proba practică sau/și calificativul admis la proba orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

C. Criterii de departajare

În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante existente începând cu 1 septembrie 2026, prioritate are, cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (2).

În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic

cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă, potrivit art. 52 alin. (2) din Metodologie.

În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, prioritate la modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2026, are cadrul didactic calificat care a fost angajat în școlar 2025-2026, cel târziu până la data începerii cursurilor anului școlar 2025-2026, în baza deciziei emise de inspectorul școlar general al ISJ/ISMB, pe un post didactic/o catedră vacant(ă) complet(ă), constituită în una sau mai multe unități de învățământ, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an școlar.

În cazul de egalitate, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

- a) gradul didactic;
- b) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
- c) media de departajare cea mai mare calculată conform Anexei nr. 15 la Metodologie;
- d) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

D. Atribuțiile consiliului de administrație al unității de învățământ/CJRAE

■ Analizează cererile/dosarele/documentele depuse la secretariatul unității de învățământ de către cadrele didactice care se încadrează în prevederile art. 52 alin. (1)-(6) din Metodologie;

■ Verifică îndeplinirea de către candidați a tuturor condițiilor generale și specifice pentru modificarea duratei contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;

■ Aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prevederilor art. 52 alin. (7-9) din Metodologie;

■ Stabilește lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

■ Comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

Notă:

Persoana nemulțumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii inspectoratului școlar, în perioada prevăzută în Calendar. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20) din Metodologie.

E. Atribuțiile directorului unității de învățământ/CJRAE

■ Directorii unităților de învățământ/CJRAE înaintează inspectoratului școlar lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise și pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

■ Directorii unităților de învățământ/CJRAE înaintează inspectoratului școlar și lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse;

- Directorii unităților de învățământ/CJRAE înaintează inspectoratului școlar în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cerere (*dosarele candidaților*), în vederea verificării acestora în comisia județeană de mobilitate și validării lor în consiliul de administrație al I.S.J. Gorj pentru a se emite deciziile de repartizare pe durata viabilității postului didactic;

- În situația în care comisia județeană de mobilitate constată abateri de la prevederile Metodologiei, într-o unitate de învățământ, președintele comisiei solicită, în scris, directorului unității de învățământ respective revenirea asupra situației, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul școlar;

- În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, emise de inspectorul școlar general, directorul/directorii unității/unităților de învățământ cu personalitate juridică încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2026, actul/actele adițional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an școlar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adițional/noi acte adiționale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată, de modificare a literei b) a capitolului C din contract cu mențiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei”.

Notă:

Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și **nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2026, rămân încadrate**, în anul școlar 2026-2027, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise, la cerere, de inspectorul școlar general, până la data de 27 august 2026.

Cadrului didactic care a beneficiat de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în sesiunea 2026, i se va completa norma didactică de predare în situația în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2026, se constată că postul didactic/catedra pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei a fost redus(ă) până la jumătate de normă, ca urmare a revenirii titularului la post, a nerealizării planului de școlarizare, a restructurării rețelei școlare sau a modificării planurilor-cadru de învățământ.

În situația în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2026, se constată o reducere mai mare de jumătate de normă didactică de predare a postului didactic/a catedrei pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, inspectorul școlar general al ISJ revocă decizia cadrului didactic aflat în această situație.

F. Calendarul desfășurării activităților

25 martie 2026

Reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante și **publicarea sub un cod unic** a catedrelor constituite pe mai multe unități de învățământ sau pe mai multe discipline;

25-26 martie 2026

Depunerea, înregistrarea cererilor candidaților la secretariatele unităților de învățământ; **dosare** întocmite conform cererii tip, Anexa 14 la Metodologie (Cerere tip *04_Cerere_REP-DVP_2026-2027.pdf*, anexată prezentei Proceduri);

Analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ;

Comunicarea **acordului** sau **a refuzului motivat** privind modificarea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului, cadrelor didactice.

26-27 martie 2026

Transmiterea la inspectoratul școlar pe adresa isjgorj@yahoo.com a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **conform machetei** GJ_MODIFICARE_CONTRACT_DVP_2026.xlsx.

Se trimit listele și dosarele candidaților.

26-27 martie 2026

Înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare **26 martie-1 aprilie 2026**

Verificarea de către Comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului școlar a listelor cuprinzând cadrele didactice care **au primit acordul sau refuzul motivat** al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei; se verifică documentele din dosarele candidaților;

Remedierea eventualelor abateri de la prevederile Metodologiei, constatate de inspectoratul școlar;

Președintele comisiei județene de mobilitate **solicită, în scris**, directorului unității de învățământ respective **revenirea asupra situației**, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate.

2 aprilie 2026

Soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și **validarea listelor finale** cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Listele finale, validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, **se afișează pe pagina web a inspectoratul școlar** la termenul prevăzut în Calendar și, în baza acestor liste, inspectorul școlar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

6-9 aprilie 2026

Emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin (5) din Metodologie.

G. Documente și machete solicitate de I.S.J. Gorj

Pentru verificarea de către Comisia județeană de mobilitate a propunerilor făcute de consiliile de administrație din unitățile de învățământ, în vederea emiterii deciziilor de repartizare, I.S.J. Gorj solicită directorilor să transmită următoarele:

1. **Lista candidaților** pentru care **directorii au emis acord sau refuz motivat** de modificare a duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe perioada de viabilitate a postului didactic/catedrei, tipărită din macheta GJ_MODIFICARE_CONTRACT_DVP_2026.xlsx;

2. **Copia procesului-verbal** al ședinței consiliului de administrație al unității de învățământ în care au fost discutate cererile candidaților;

3. **Dosarele candidaților** în care se găsesc documentele prevăzute în cererea-tip anexată prezentei Proceduri „04_Cerere_REP-DVP_2026-2027.pdf”, documente pe baza cărora s-a aprobat în consiliul de administrație modificarea duratei contractului individual de muncă, începând cu data de 01.09.2026;

Pe baza documentelor existente în dosarele candidaților se introduc, la nivelul I.S.J. Gorj, datele candidaților în aplicația informatică a Ministerului Educației în vederea generării fișelor personale. Pe baza acestor fișe ale candidaților se face ocuparea posturilor didactice în aceeași aplicație informatică a MEC.

4. **Macheta** GJ_MODIFICARE_CONTRACT_DVP_2026.xlsx, **în format electronic**, se transmite pe adresa de email: isjgorj@yahoo.com, până în data de **26 martie 2026, ora 16:00**.

**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
PROF. MARIAN STAICU**

**PREȘEDINTELE COMISIEI JUDEȚENE DE MOBILITATE,
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT,
PROF. GRIGORE ALEXANDRESCU**

**INSPECTORI RESURSE UMANE,
PROF. POPESCU IONEL - COSMIN
PROF. VULPE CARMEN - RODICA**